

# AD 3

GRADIVO ZA 1. REDNO SEJO ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI  
IN SOCIALNO VARSTVO  
(6.2.2019)

Na podlagi 30. in 31. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO in 55/17), Zakona za uveljavljanje pravic iz javnih sredstev (Uradni list RS, št. 62/10, 40/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 14/13, 56/13 – ZŠtip-1, 99/13, 14/15 – ZUUJFO, 57/15, 90/15, 38/16 – odl. US, 51/16 – odl. US, 88/16, 61/17 – ZUPŠ, 75/17 in 77/18), Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05 in 93/15), Pravilnika o zagotavljanju sredstev iz proračuna vrtcem za sofinanciranje plačil staršev (Uradni list RS, št. 76/08 in 40/18) in Statuta Občine Brezovica (Uradni list RS, št. 79/2016) je Občinski svet Občine Brezovica na svoji \_\_. seji dne, \_\_\_\_\_, sprejel

## SKLEP

### o določitvi cene posameznih programov za predšolsko vzgojo Vrtcev Brezovica

#### 1.

Cene posameznih programov za predšolsko vzgojo Vrtcev Brezovica znašajo na otroka:

1	I. starostna skupina	532,00 €/mesec
2	II. Starostna skupina	393,00 €/mesec
3	Kombinirani oddelek	425,00 €/mesec
4	Otroci 3-4 leta	425,00 €/mesec
5	I. starostna skupina - poldnevni program, 4-6 ur	453,00 €/mesec
6	II. Starostna skupina - poldnevni program, 4-6 ur	334,00 €/mesec
7	Kombinirani oddelek - poldnevni program, 4-6 ur	362,00 €/mesec
8	Otroci 3-4 leta - poldnevni program, 4-6 ur	362,00 €/mesec
9	Odbitek za hrano	1,95 €
10	Strošek rezervacije	3,05 €

#### 2.

Z uveljavitvijo tega sklepa preneha veljati Sklep o določitvi cene posameznim programom za predšolsko vzgojo Vrtcev Brezovice, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 47/2016, dne, 1.7.2016.

#### 3.

Starši, ki imajo v vrtec vključenega hkrati več kakor enega otroka, lahko uveljavljajo rezervacijo le za najstarejšega otroka.

#### 4.

Pri obračunavanju stroškov za prehrano v času otrokove odsotnosti iz vrtca, se staršem odšteje sorazmerni delež za neporabljena živila, v višini plačila za posamezen program vrtca.

#### 5.

Pravica do znižanega plačila staršem za vrtec pripada staršem od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge, razen v primerih, ko je otrok vključen v vrtec pred pridobitvijo pravice do znižanega plačila in so starši vlogo oddali najkasneje na dan vključitve otroka v vrtec, ko jim pripada pravica do znižanega plačila z dnem dejanske vključitve otroka v vrtec.

6.

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1.3.2019.

Št.:

Brezovica, dne \_\_\_\_\_

Župan Občine Brezovica  
Metod Ropret



Št. dok.: 81/2019

Datum: 29. 01. 2019

**OBČINA BREZOVICA**  
**ODDELEK ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI**  
Tržaška c. 390  
1351 Brezovica

**Zadeva: Predlog za spremembo ekonomske cene vrtca**

Obstoječa ekonomska cena za vse vrste programa v vrtcu je trenutno taka kot je bila sprejeta na občinski seji v novembru 2008 in objavljena v UR. I. 12. 12. 2008, veljala je od 1.1. 2009.

Od 01. 09.2012 je bila znižana zaradi prihrankov, ki jih je prinesel ZUJF, na vrednost, ki jo je imela pred tem pa smo jo vrnili 01. 09. 2016.

**CENA PROGRAMA**

<b>Vrsta programa</b>	<b>01.01.2009</b>	<b>1.9.2012</b>	<b>01.09.2016</b>	<b>Predlog za 01.03.2019</b>
I. starostna skupina	498,00 €	468,00 €	498,00 €	532,00 €
II. starostna skupina	367,00 €	335,00 €	367,00 €	393,00 €
Kombinirani oddelek	398,00 €	357,00 €	398,00 €	425,00 €
Otroci 3-4 leta	398,00 €	357,00 €	398,00 €	425,00 €
I. starostna skupina - poldnevni program 4-6 ur	423,00 €	397,00 €	423,00 €	453,00 €
II. starostna skupina - poldnevni program 4-6 ur	312,00 €	285,00 €	312,00 €	334,00 €
Kombinirani oddelek – poldnevni program	338,00 €	303,00 €	338,00 €	362,00 €
Otroci 3-4 leta – poldnevni program, 4-6 ur	338,00 €	303,00 €	338,00 €	362,00 €
Odbitek za hrano	1,77 €	1,85 €	1,77 €	1,85 €
Strošek rezervacije	3,05 €	3,05 €	3,05 €	3,05 €

V času od zadnje spremembe cene so se zgodile zakonske spremembe, ki v glavnem vplivajo na višino stroškov dela.

### ❖ **Napredovanja v plačne razrede in nazive**

Na podlagi dogovora o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju od leta 2016 sledijo povečanja stroškov dela, v glavnem iz naslova napredovanja v plačne razrede in nazive. V plačne razrede oz. v nazive je v decembru 2015 napredovalo 46 zaposlenih.

Sledijo redna napredovanja, ki so se začela s 01. 04. 2016:

Napredovanje v plačne razrede 01.12.2016 – 23 zaposlenih,

Napredovanje v plačne razrede 01.12.2017 – 3 zaposlenih,

Napredovanje v plačne razrede 01.12.2018 – 31 zaposlenih.

V tem času je v nazive mentor, svetovalac in svetnik napredovalo 31 zaposlenih. Za naziv svetnik je napredovanje za dva plačna razreda, za svetovalca pa za tri plačne razrede. Vzgojiteljica z nazivom svetnica lahko doseže tudi 44 p.r. Vrednost tega razreda znaša 2.378,28 brez dodatka za delovno dobo.

### ❖ **Refundacije nadomeščanja bolniških odsotnosti do 30 dni**

Odgovornost vodstva vrtca je, da zagotovi ustrezno število zaposlenih glede na normativ. V času bolniških odsotnosti naših zaposlenih je nujno zagotoviti dodatno pomoč zunanjih sodelavcev, v našem primeru so največkrat študentje. Strošek študentskega dela z leti narašča in za naš zavod predstavlja velik znesek.

V letu 2016 je znašal 51.208,32€, v 2017 53.284,52€ ter v letu 2018 29.745,80 €. V letu 2018 je bil znesek manjši, ker smo imeli zaposleno strokovno delavko za pokrivanje bolniških odsotnosti. Vrednost njenega začetnega plačnega razreda je znašala 964,94€.

Naš prvi ukrep je vedno pokrivati odsotnost z našimi zaposlenimi, kar se vidi pri znižanju le tega stroška v letu 2018. Zelo je pripomoglo tudi dejstvo, da smo se javljali na razpise projektov "Prva zaposlitev" iz kohezijskega sklada, kjer smo bili izbrani za 4 pomočnice vzgojiteljic. Strošek za njihove plače je bil za 5 mesecev plačan iz projekta, naša obveza je bila zaposlitev za en mesec. Pri nas so opravile pripravništvo in bile v veliko pomoč pri delu in pokrivanju odsotnosti.

### ❖ **Povečanje stroška za regres za letni dopust**

Stroški za regres za letni dopust se vsako leto povečujejo. Tako je letni strošek za regres znašal:

v letu 2015 - 44.493,27€,

v letu 2016 - 76.038,60 €,

v letu 2017 - 84.574,21€,

in v letu 2018 - 94.495,09€.

Glede na veljavni dogovor in trenutno strukturo zaposlenih v našem zavodu predvidevamo, da bo strošek regresa v letu 2019 znašal cca. 95.000,00 €.



#### ❖ Starostna struktura otrok v vrtcu

Od 01.09.2018 imamo v vrtcu 33 oddelkov in 122 zaposlenih, od tega je 13 oddelkov prvega starostnega obdobja, 13 oddelkov drugega starostnega obdobja in 7 kombiniranih oddelkov. Na dan 31.12. 2018 je bilo 552 otrok.

Za primerjavo s preteklimi obdobji, 31.12.2015 smo imeli 527 otrok v 27 oddelkih in 101 zaposlenega.

Razlika v razmerju med številom zaposlenih in otrok je nastala zaradi večjega števila oddelkov prvega starostnega obdobja. To pomeni, da se ob izredno velikem povečanju stroškov dela (tudi zaradi odprtja nove enote vrtca v Notranjih Goricah) niso sorazmerno povečali tudi prihodki.

#### ❖ Stroški vzdrževanja objektov

Specifika naše občine je velika razdalja med lokacijami, ki potrebujejo varstvo predšolskih otrok. Trenutno v celoti vzdržujemo 6 zgradb, delno pa štiri oddelke s katerimi gostujemo v dveh osnovnih šolah. V teh objektih imamo štiri centralne kuhinje in dve razdelilni kuhinji ter tri pralnice. V primerjavi s podobno velikimi vrtci, ki imajo lahko eno ali dve centralni kuhinji, imamo mi zaradi prej omenjene specifikke (razdalja med enotami), mnogo več stroškov.

Tudi brez pomembnejših investicij je v vseh teh objektih nujno potrebno redno vzdrževanje. Zaradi dosedanjega skrbnega in gospodarnega ravnanja smo prihranili marsikateri večji strošek za vzdrževanje.

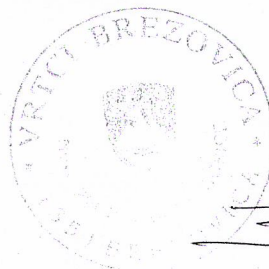
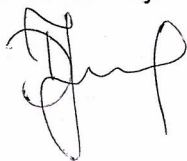
#### ❖ Povečanje stroškov dela v skladu z dogovorom o plačah in drugih stroškov dela v javnem sektorju UL080/2018 z dne 07.12.2018.

Dogovor, ki je bil sklenjen med Vlado RS in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja prinaša uvrstitev vseh zaposlenih do 26 plačnega razreda za eden plačni razred višje, nad 26 razredom pa za dva plačna razreda višje. Vsak plačni razred več pomeni približno 4 odstotno povišanje osnovne plače. To pomeni, da se bo masa za plače na nivoju zavoda v letu 2019 dvignila za cca. 8%, oziroma 14.300,00 € na mesec oziroma 171.600,00 na leto.

To je tudi glavni razlog za predlagano spremembo cene.

Dijana Jernejčič

Računovodja



Liljana Bošnjak

Ravnateljica

